

## หลักจรรยาบรรณ สำหรับซัพพลายเออร์





## หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์



### บทนำ

เรียนซัพพลายเออร์ผู้มีอุปการคุณ

ที่ Klöckner Pentaplast (kp) เราบูรณาการความมุ่งมั่นต่อความยั่งยืนเข้ากับทุกแง่มุมของธุรกิจของเรา ซึ่งรวมถึงการจัดหาวัสดุและการจัดซื้อ แม้ว่าความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมรอบตัวเราจะยังคงพัฒนาและเติบโตอย่างต่อเนื่อง แต่เราเข้าใจเสมอว่าความรับผิดชอบต่อเราเป็นส่วนหนึ่งของการแก้ปัญหาความท้าทายเหล่านี้ นอกเหนือจากการมุ่งเน้นไปที่การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎกติกา และข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้กำกับกิจกรรมของเราแล้ว เรายังได้พัฒนารอบนโยบายเพื่อช่วยขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับสูง

ยิ่งไปกว่านั้น เราได้ลงนามในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ และอุทิศตนอย่างเต็มที่ต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ ซึ่งสอดคล้องกับการปฏิบัติงานและวัตถุประสงค์ของธุรกิจของเราและความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนของเรา หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ kp ยังสอดคล้องกับหลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนและธุรกิจ และอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) รวมถึงปฏิญญา ILO ว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในที่ทำงานอีกด้วย

เรามุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์ของเราเพื่อลดการปล่อยคาร์บอนในห่วงโซ่อุปทาน และดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและมีความรับผิดชอบต่อสูง โดยมุ่งเน้นไปที่สิทธิมนุษยชนและผลกระทบทางสังคมในทุก ๆ ด้าน นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่บังคับใช้แล้ว kp คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราเปิดกว้างต่อการดำเนินกิจกรรมที่ยั่งยืน เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเรามีค่านิยมหลักเดียวกัน และดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม โดยปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของเรา ซึ่งให้คำแนะนำในการทำธุรกิจกับ kp

เรามุ่งมั่นที่จะปรับปรุงการดำเนินงานของเราให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และคาดหวังว่าซัพพลายเออร์ของเราจะส่งเสริมหลักการที่คล้ายคลึงกัน รวมถึงห่วงโซ่อุปทานของพวกเขา

ขอขอบคุณในความร่วมมือของคุณเสมอมาสำหรับเรื่องที่สำคัญเหล่านี้

ด้วยความปรารถนาดี

Ranga Mulabagula

หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการจัดซื้อ

Svetlana Walker

ที่ปรึกษาทั่วไปและหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎระเบียบ



## หลักจรรยาบรรณสำหรับซีพีพลายเออร์



### แรงงานและการจ้างงาน

#### 1. การจ้างงานที่เป็นการเลือกอย่างอิสระ

ซีพีพลายเออร์จะต้องไม่อนุญาตให้หน่วยงานบริการชั่วคราว หรือผู้ผลิตตามสัญญา ที่ให้บริการในนามของตนเอง ใช้แรงงานที่ถูกเกณฑ์โดยไม่ได้สมัครใจ แรงงานที่ต้องทำงานเพื่อการชำระหนี้ แรงงานตามสัญญา นอกจากนี้ซีพีพลายเออร์จะต้องไม่สนับสนุน ส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมในพฤติกรรมการใช้ทาสหรือการค้ามนุษย์ รวมถึงการจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดหางาน

#### 2. แรงงานเด็ก

ซีพีพลายเออร์จะต้องไม่ใช่แรงงานเด็กโดยละเมิดกฎหมายที่บังคับใช้ในประเทศที่ซีพีพลายเออร์ดำเนินธุรกิจอยู่ และจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานเด็กอื่น ๆ ที่บังคับใช้ทั้งหมด

#### 3. เสรีภาพในการสมาคม

ซีพีพลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิของพนักงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายท้องถิ่น ในการเข้าสมาคมอย่างเสรี ในการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงานหรือสหภาพแรงงาน รวมไปถึงการแสวงหาตัวแทน

#### 4. ค่าจ้าง สวัสดิการ และชั่วโมงการทำงาน

ซีพีพลายเออร์จะต้องจ่ายเงินให้พนักงานภายในเวลาที่เหมาะสมและเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้ รวมถึงกฎหมายเกี่ยวกับค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงการทำงาน ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และสวัสดิการที่กฎหมายบังคับ นอกจากนี้เรายังสนับสนุนให้ซีพีพลายเออร์ประเมินอย่างสม่ำเสมอว่าพนักงานมีรายได้เพียงพอที่จะสนองความต้องการขั้นพื้นฐานและความต้องการของครอบครัวหรือไม่

#### 5. ความหลากหลายและความเป็นหนึ่งเดียวกัน

ซีพีพลายเออร์ควรส่งเสริมความหลากหลายและความเป็นหนึ่งเดียวกันในหมู่พนักงานภายในองค์กรและการดำเนินธุรกิจของตนเอง ซีพีพลายเออร์ควรดำรงไว้ซึ่งสิทธิของทุกคน โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ เพศ อายุ รสนิยมทางเพศ ความพิการ ศาสนา หรือลักษณะอื่น ๆ ซีพีพลายเออร์ต้องไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามทุกรูปแบบ เราคาดหวังให้ซีพีพลายเออร์ของเรามีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ จะได้รับการปฏิบัติอย่างมีศักดิ์ศรีและด้วยความเคารพเสมอ



### ความรับผิดชอบในห่วงโซ่อุปทาน

#### 6. ความโปร่งใสและตรวจสอบย้อนกลับได้

ซีพีพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าห่วงโซ่อุปทานของตนเองมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้

#### 7. การจัดหาวัสดุอย่างมีความรับผิดชอบ

ซีพีพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามหลักปฏิบัติในการจัดหาวัสดุและส่วนประกอบอย่างมีความรับผิดชอบ เช่น การหลีกเลี่ยงการจัดหาวัสดุจากพื้นที่ที่มีความขัดแย้ง และการเคารพสิทธิของชนพื้นเมืองและมรดกทางวัฒนธรรม



## หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์

### 8. แร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้ง

ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ที่จัดหาให้กับ kp จะไม่มีโลหะที่ได้มาจากแร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้ง และซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาแร่ธาตุจากพื้นที่ที่มีความขัดแย้ง

### 9. ความร่วมมือ

ซัพพลายเออร์จะต้องให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาห่วงโซ่อุปทานที่อาจเกิดขึ้น



### พฤติกรรมทางจริยธรรม

### 10. การต่อต้านการทุจริตและความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

ห้ามมิให้มีการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ซัพพลายเออร์จะต้องไม่เสนอการจ่ายเงิน สัญญาว่าจะให้ หรือรับสินบน หรือมีส่วนร่วมในการจูงใจที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน เพื่อจุดประสงค์ในการได้รับการปฏิบัติที่ดี

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในประเทศที่ซัพพลายเออร์ดำเนินธุรกิจ

### 11. กฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขัน

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ละเมิดกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันในประเทศที่พวกเขาดำเนินธุรกิจอยู่ ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการแข่งขันที่ยุติธรรม และจะต้องไม่มีส่วนร่วมในการกำหนดราคา การเลือกปฏิบัติด้านราคา หรือการปฏิบัติทางการค้าที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นการละเมิดกฎหมาย

### 12. ผลประโยชน์ทับซ้อน

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### 13. ข้อกำหนดทางกฎหมาย

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

กฎและข้อบังคับทั้งหมดที่บังคับใช้ในประเทศที่พวกเขาดำเนินธุรกิจโดยสมบูรณ์

### 14. ความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูล

ซัพพลายเออร์จะต้องปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลส่วนบุคคล และปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูล

ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าการจัดการข้อมูลที่จะเปิดเผยมีความปลอดภัย

### 15. ความหลากหลายของซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์จะต้องสร้างห่วงโซ่อุปทานที่ครอบคลุม และแสวงหาโอกาสในการร่วมมือกับซัพพลายเออร์ที่หลากหลาย

ซัพพลายเออร์จะต้องสร้างสภาพแวดล้อมที่ครอบคลุม ซึ่งสนับสนุนการเติบโตและการพัฒนาของธุรกิจที่หลากหลาย

### 16. การหลีกเลี่ยงภาษีและการอำนวยความสะดวกในการหลีกเลี่ยงภาษี

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ดำเนินกิจกรรมใด ๆ ในธุรกิจของตนกับ kp

ซึ่งเกี่ยวข้องกับการหลีกเลี่ยงภาษีหรือการอำนวยความสะดวกในการหลีกเลี่ยงภาษี kp

มีนโยบายไม่ยอมให้มีเหตุการณ์หลีกเลี่ยงภาษีเกิดขึ้นและคาดหวังว่าผู้ร่วมงานด้วยจะใช้แนวทางเดียวกัน

ซึ่งรวมถึงการรักษาขั้นตอนการป้องกันที่เหมาะสมด้วย



## หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์



### สุขภาพและความปลอดภัย

#### 17. สุขภาพและความปลอดภัย

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพของพนักงานตามกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายระดับชาติที่บังคับใช้ และปกป้องพนักงานจากสารเคมีและชีวภาพ และอันตรายทางกายภาพ

#### 18. คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์และบริการทั้งหมดที่จัดให้เรานั้นเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพและความปลอดภัยที่กำหนดโดยกฎหมายที่บังคับใช้และข้อกำหนดเฉพาะใด ๆ ที่บังคับใช้ และมาตรฐานด้านคุณภาพ



### สิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

#### 19. ประสิทธิภาพของทรัพยากร

ซัพพลายเออร์จะต้องนำแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนมาใช้ เช่น การลดของเสีย การป้องกันมลพิษ การลดการใช้พลังงาน และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีความรับผิดชอบ ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรามีระบบการจัดการของเสียเพื่อให้แน่ใจว่าจะมีการบำบัดของเสียอันตรายอย่างเหมาะสม และลดการฝังกลบของเสียให้เหลือน้อยที่สุด เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราใช้มาตรการที่ส่งเสริมการใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของตนเอง

#### 20. การปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ซัพพลายเออร์ของเราควรมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมของตนเองและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซัพพลายเออร์ควรวัดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทุกขอบเขต (1, 2 และ 3) และมุ่งมั่นปรับใช้เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเพื่อจำกัดภาวะโลกร้อนให้อยู่ที่ 1.5 องศาเซลเซียส เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ดำเนินการจัดการกับการดำเนินงานของตนเองให้ก้าวไปสู่การลดการปล่อยคาร์บอน ขณะเดียวกันก็ท้าทายห่วงโซ่อุปทานของตนเองในการพัฒนาแนวทางที่คล้ายกัน

#### 21. ความหลากหลายทางชีวภาพ

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ

และมาตรฐานในท้องถิ่นและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับเรื่องความหลากหลายทางชีวภาพ

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราจัดลำดับความสำคัญในแนวทางปฏิบัติในการจัดหาย่างยั่งยืน

เพื่อลดผลกระทบด้านลบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินมาตรการเพื่อป้องกันและบรรเทาความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศภายในพื้นที่ปฏิบัติงานของตนเอง ซึ่งรวมถึงการหลีกเลี่ยงกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการตัดไม้ทำลายป่า หรือทำลายแหล่งที่อยู่อาศัย

ซัพพลายเออร์จะต้องปกป้องแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติและการอนุรักษ์ที่ดิน

และจะต้องไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อ หรือแสวงหาผลประโยชน์จากสายพันธุ์ที่ได้รับการคุ้มครอง



## หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์



### แนวทางปฏิบัติด้านการจัดการ

#### 22. ความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ซัพพลายเออร์มีหน้าที่รับผิดชอบต่อการพัฒนาและการดำเนินการตามแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจที่เหมาะสมสำหรับการดำเนินงานสนับสนุนธุรกิจของ kp

#### 23. ความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบ

เราสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่อธิบายไว้ในหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ โดยจะจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมให้

#### 24. การรักษาความลับ

ซัพพลายเออร์จะต้องเก็บข้อมูลของ kp ไว้เป็นความลับอย่างเคร่งครัด และจะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแก่บุคคลที่สามที่ไม่ได้รับอนุญาต

#### 25. การประเมินการปฏิบัติตาม

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ติดตามการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ kp ขอสงวนสิทธิ์การประเมินการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ด้วยการใช้บุคลากรของ kp หรือบุคคลที่สาม ผ่านการตรวจสอบ การตรวจสอบ หรือวิธีการอื่น ๆ



## หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์



### คำถามและข้อสงสัย

คุณไม่ควรลังเลที่จะติดต่อเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ kp เมื่อมีคำถามหรือข้อสงสัยว่าหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้มีความเกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของคุณอย่างไร หาก你有ข้อกังวล หรือตระหนักถึงการละเมิดหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ โปรดรายงานข้อกังวลดังกล่าวและการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นต่อประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติตามข้อกำหนด ที่อีเมล: [compliance@kpfilms.com](mailto:compliance@kpfilms.com).

| เวอร์ชันและวันที่แก้ไข       | ผู้อนุมัติเอกสาร                                                                                                                          | เอกสารผู้ริเริ่ม                                                         | การแก้ไขรายละเอียด                                                           | การแก้ไขครั้งต่อไปวันที่ |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| เวอร์ชัน 1.1<br>มีนาคม 2021  | Tony Harrison<br>หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการจัดซื้อ<br>Susan Fornaro<br>ที่ปรึกษาทั่วไปและหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎระเบียบ      | Kristen Mavraganis<br>Corporate Counsel, Americas                        | นโยบายใหม่ที่พัฒนาขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การจัดซื้ออย่างยั่งยืนของ kp | กรกฎาคม 2023             |
| เวอร์ชัน 1.2<br>กรกฎาคม 2023 | Tony Harrison<br>หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการจัดซื้อ<br>Svetlana Walker<br>ที่ปรึกษาทั่วไปและหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎระเบียบ    | Jana Lena Fries<br>Group Procurement Manager<br>ความยั่งยืนและ ESG       | นโยบายได้รับการอัปเดตโดยมีเนื้อหาเพิ่มเติม                                   | ส.ค. 2024                |
| เวอร์ชัน 1.3<br>สิงหาคม 2024 | Ranga Mulabagula<br>หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการจัดซื้อ<br>Svetlana Walker<br>ที่ปรึกษาทั่วไปและหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการปฏิบัติตามกฎระเบียบ | Jana Lena Schönberger<br>Group Procurement Manager<br>ความยั่งยืนและ ESG | นโยบายได้รับการอัปเดตด้วยเนื้อหาเพิ่มเติมเกี่ยวกับภาษีซึ่งจำเป็นตามกฎหมาย    | มีนาคม 2025              |