

Nuestras prioridades



Seguridad y salud

Queremos que nuestros empleados vuelvan a casa con la misma salud que cuando salieron al trabajo, y que disfruten de una jubilación saludable.

¡Por eso, la seguridad es nuestro objetivo prioritario!

Cada empleado es responsable de garantizar que tanto sus procesos como los de sus colegas se desarrollan de forma segura, conforme al procedimiento aprobado y establecido. Es obligatorio cumplir la normativa de seguridad en el trabajo.

Nuestros empleados reciben formación continua sobre medidas de seguridad y salud, de acuerdo con el Índice de aplicación de las medidas de seguridad (SPI, por sus siglas en inglés).



Seguridad y calidad de los productos

La seguridad de nuestros productos es clave para el éxito de nuestra empresa. Nuestro sistema de gestión de la higiene nos proporciona el marco necesario para garantizar que estamos adoptando todas las cautelas posibles para evitar que nuestros plásticos se contaminen.

Nuestro objetivo es anticipar las necesidades de nuestros clientes y satisfacerlas con efectividad. Pretendemos alcanzar la máxima satisfacción del cliente ofreciéndole la más alta calidad.

Aplicamos los estándares más elevados en todas las áreas y niveles del negocio. Únicamente trabajamos con empresas que conocen y aplican nuestras directrices. La formación continua nos ayuda a concienciar a nuestros empleados de nuestras directrices de seguridad e higiene.

Para nosotros, eso significa: orientación al cliente; cultura corporativa basada en nuestros principios de calidad, compartidos por todos; procedimientos estandarizados; procesos altamente controlados; fidelidad de los empleados; y mejora continua de nuestros productos y servicios.



Sostenibilidad

Nuestro objetivo es usar los recursos de la forma más eficiente posible y reducir constantemente nuestro uso de energía.

Estamos comprometidos a mejorar la calidad de vida y a proteger los recursos naturales. Queremos hacer un uso de los recursos (energía, agua, materias primas, etc.) eficiente y responsable. Nuestra cartera de productos está diseñada para poner en práctica nuestras aspiraciones de sostenibilidad. El liderazgo medioambiental es un compromiso que necesita el apoyo de todos los empleados.

Por eso, empleamos sistemas de producción vanguardistas que aumentan la eficiencia.

Además, se anima a los empleados a comunicar a sus supervisores cualquier propuesta de mejora de la eficiencia energética.

Nuestros sistemas de gestión medioambiental nos ayudan a garantizar que todos nuestros productos, servicios y procesos tienen una función a la hora de proteger el medio ambiente y los recursos de nuestro planeta. Animamos a los empleados para que propongan oportunidades de mejora medioambiental (por ejemplo, iniciativas de ahorro energético) y apliquen medidas de ahorro de recursos (como apagar las luces que no se usan), tanto en el trabajo como en casa.



Cumplimiento normativo

Estamos comprometidos a mantener el mayor nivel de exigencia para nuestro comportamiento empresarial y prácticas de gobierno corporativo en todo el mundo. El código de conducta y deontológico de kp está basado en nuestros valores. Esto es esencial para preservar nuestra integridad en el mercado y necesario para explotar un negocio exitoso y respetuoso.

Nuestros empleados están plenamente comprometidos con sus prácticas de cumplimiento funcional. Exigimos ese compromiso a todo aquel que trabaje con nosotros. Los directores funcionales y comerciales establecen los principios de cumplimiento. Por supuesto, cumplimos con toda la legislación y normativa, y todos los trabajadores de kp se hacen responsables del cumplimiento.



Para más información sobre nuestras directrices



klöckner pentaplast